



MODULE OUTILS NUMÉRIQUES RH

Sélectionner et déployer des outils numériques au service de la gestion des ressources humaines.

OBJECTIFS

- Identifier les outils numériques adaptés à leurs besoins en gestion des ressources humaines (Connaissance).
- Évaluer l'impact de ces outils sur leurs processus RH existants (Analyse).
- Déployer un outil numérique en respectant les contraintes éthiques, juridiques et organisationnelles (Application).

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Exposé interactif avec discussions.
- Analyse de cas réels (ex. : étude de l'impact de l'IA sur la gestion des compétences dans une entreprise).
- Travail en sous-groupes pour évaluer un outil et proposer des solutions aux risques identifiés.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Étude de cas : Chaque sous-groupe présente une analyse des avantages et risques d'un outil numérique, ainsi que des propositions pour atténuer ces risques.
- Débat : Discussion collective sur les enjeux éthiques et juridiques.

TARIF 630 € TTC
DURÉE 14 heures

PUBLIC

Dirigeants, cadres et responsables administratifs en charge des ressources humaines.

Prérequis : Niveau BAC à BAC+3

ORGANISATION

Durée : 14 heures de formation réparties en 2 journées de 7 heures.

FORMATEUR

Olivier RICHAUD

Consultant en Systèmes d'Information Ressources Humaines SIRH, digitalisation des processus RH, organisation du travail et systèmes de la formation.



 **En savoir plus sur le formateur : Olivier RICHAUD**

MODULE OUTILS NUMÉRIQUES RH

Sélectionner et déployer des outils numériques au service de la gestion des ressources humaines.



PROGRAMME

BLOC 1 : IDENTIFIER LES BESOINS ET LES OUTILS NUMÉRIQUES ADAPTÉS À LA GRH (4H)

Objectifs :

- *Lister les principaux outils numériques disponibles pour la GRH (recrutement, gestion administrative, formation, GPEEC, management).*
- *Analyser les besoins spécifiques de leur entreprise en matière de GRH.*
- *Comparer les fonctionnalités des outils identifiés avec leurs besoins.*

Contenu :

- *Introduction : Présentation des enjeux de la digitalisation des RH pour les TPE, PME et ETI.*
- *Panorama des outils :*
 - *Outils de recrutement (ex. : analyse de CV).*
 - *Outils de gestion administrative (ex. : génération de contrats, gestion des plannings).*
 - *Outils de formation (ex. : parcours personnalisés, recommandation de formations).*
 - *Outils de GPEEC (ex. : cartographie des compétences, analyse prédictive des besoins).*
 - *Outils de management (ex. : entretiens de parcours professionnels).*
- *Atelier pratique : Identification des besoins RH de leur entreprise et mise en correspondance avec les outils présentés.*

TARIF 630 € TTC

DURÉE 14 heures



SERVICE COMMUN
FORMATION CONTINUE
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposé interactif avec supports visuels.
- Étude de cas concrets (ex. : utilisation de l'IA pour le recrutement dans une PME).
- Travail en sous-groupes pour analyser des scénarios d'entreprise.



ÉVALUATION DU BLOC

- Quiz : Vérification des connaissances sur les outils et leurs fonctionnalités.
- Exercice pratique : Présentation par chaque sous-groupe d'un outil adapté à un besoin RH identifié dans leur entreprise.

MODULE OUTILS NUMÉRIQUES RH

Sélectionner et déployer des outils numériques au service de la gestion des ressources humaines.



PROGRAMME

BLOC 2 : ÉVALUER L'IMPACT DES OUTILS NUMÉRIQUES SUR LES PROCESSUS RH (5H)

Objectifs :

- *Évaluer les avantages et les risques liés à l'adoption d'un outil numérique en GRH.*
- *Analyser les impacts organisationnels, éthiques et juridiques (CNIL, RGPD, AI Act).*
- *Proposer des solutions pour atténuer les risques identifiés.*

Contenu :

- *Avantages des outils numériques :*
 - *Gain de temps et automatisation des tâches répétitives.*
 - *Amélioration de la précision et réduction des biais (ex. : standardisation des évaluations).*
 - *Meilleure expérience candidat et employé (ex. : interaction 24/7 via des chatbots).*
- *Risques et défis :*
 - *Déshumanisation des processus RH.*
 - *Biais algorithmiques et discriminations potentielles.*
 - *Conformité légale (RGPD, AI Act) et éthique.*
- *Retours d'expérience :*
 - *Exemples concrets de déploiement réussi ou problématique.*
 - *Témoignages d'experts ou de chefs d'entreprise.*
- *Atelier pratique : Analyse critique d'un outil numérique (ex. : évaluation des biais d'un algorithme de recrutement).*

TARIF 630 € TTC

DURÉE 14 heures



SERVICE COMMUN
FORMATION CONTINUE
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposé interactif avec discussions.
- Analyse de cas réels (ex. : étude de l'impact de l'IA sur la gestion des compétences dans une entreprise).
- Travail en sous-groupes pour évaluer un outil et proposer des solutions aux risques identifiés.



ÉVALUATION DU BLOC

- Étude de cas : Chaque sous-groupe présente une analyse des avantages et risques d'un outil numérique, ainsi que des propositions pour atténuer ces risques.
- Débat : Discussion collective sur les enjeux éthiques et juridiques.

MODULE OUTILS NUMÉRIQUES RH

Sélectionner et déployer des outils numériques au service de la gestion des ressources humaines.



PROGRAMME

BLOC 3 : DÉPLOYER UN OUTIL NUMÉRIQUE EN GRH (4H)

Objectifs :

- Planifier le déploiement d'un outil numérique en respectant les contraintes organisationnelles.
- Mettre en œuvre un plan d'action pour intégrer l'outil dans leur entreprise.
- Évaluer les résultats du déploiement et ajuster si nécessaire.

Contenu :

- Méthodologie de déploiement :
 - Étapes clés : diagnostic des besoins, choix de l'outil, formation des équipes, accompagnement au changement.
 - Implication des parties prenantes (managers, RH, salariés).
 - Communication interne et externe.
- Bonnes pratiques :
 - Alignement stratégique avec les objectifs de l'entreprise.
 - Qualité des données et interopérabilité des systèmes.
 - Accompagnement des équipes (formation, support).
- Atelier pratique : Élaboration d'un plan de déploiement pour un outil numérique choisi (ex. : déploiement d'un SIRH dans une TPE).

TARIF 630 € TTC

DURÉE 14 heures



SERVICE COMMUN
FORMATION CONTINUE
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposé interactif avec supports visuels.
- Travail en sous-groupes pour élaborer un plan de déploiement.
- Simulation de déploiement avec jeu de rôle (ex. : gestion des résistances au changement).



ÉVALUATION DU BLOC

- Présentation des plans de déploiement : Chaque sous-groupe présente son plan et justifie ses choix.
- Retour d'expérience : Discussion collective sur les défis rencontrés et les solutions proposées.



CONCLUSION (1H)

- Synthèse des points clés abordés pendant la formation.
- Évaluation globale : Questionnaire de satisfaction et évaluation des acquis.
- Remise des attestations de formation.
- Ouverture : Discussion sur les prochaines étapes et les ressources disponibles pour approfondir (guides pratiques, webinaires, personnes ressources et réseaux d'échange).